

ÉTUDES et Bourses

Direction - Analyse, Affaires publiques et juridiques

N°2 • Août 2007

BOURSES ET SUBVENTIONS

FAITS SAILLANTS

Programmes de bourses de formation :

- À la maîtrise et au doctorat, la représentation des femmes dans les concours de bourses est stable et se situe à plus de 60 % depuis trois ans.
- Au postdoctorat, la représentation des femmes a connu une augmentation marquée au cours de l'année 2007-2008. Elle se situe maintenant à plus de 50 %.

Programmes de bourses de carrière :

- En 2007-2008, les femmes représentent plus de 50 % des chercheurs-boursiers J1 et J2 (réguliers).
- Par contre, pour ce qui est des chercheurs-boursiers seniors et nationaux, la représentation des femmes demeure sous les 50 %. Notons toutefois que la proportion de femmes parmi les récipiendaires de nouvelles bourses a augmenté de 17 points de pourcentage entre 2006-2007 et 2007-2008.
- C'est dans le groupe des chercheurs-boursiers cliniciens que la représentation des femmes est la plus faible. Elle continue d'ailleurs de diminuer depuis trois ans, ce qui tend à indiquer que les femmes chercheuses-cliniciennes font face à des défis particuliers.

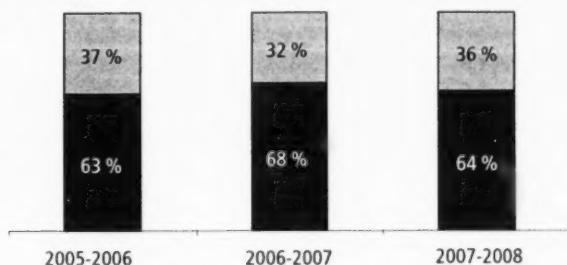
Répartition femmes / hommes dans les concours de bourses de formation et de bourses de carrière de 2005-2006 à 2007-2008

*Me Cédrick Pautel, M.A.P., directeur - Analyse, Affaires publiques et juridiques
Brigitte Poinsier, M.Sc., chargée de projets - Analyse, Affaires publiques et juridiques*

À l'instar d'autres organismes subventionnaires du Canada ou de l'étranger, le FRSQ procède à l'attribution de bourses et de subventions sur la base d'un processus hautement compétitif et rigoureux qui repose sur l'évaluation par les pairs. Bien que ce processus demeure imperméable à toute forme de quota ou de cible, le suivi régulier des cohortes après octroi permet de tracer le portrait des récipiendaires du FRSQ et de suivre leur représentativité.

Les graphiques des pages suivantes montrent l'évolution de la représentation des femmes et des hommes au sein des cohortes de boursiers (récipiendaires de bourses de formation) et de chercheurs-boursiers (récipiendaires de bourses de carrière) au cours des trois dernières années. Ces données sont le prélude à une étude plus vaste que le FRSQ entreprendra en 2007-2008 et qui portera sur la présence des femmes dans ses programmes de bourses de formation et de bourses de carrière. L'étude permettra aussi de connaître les défis particuliers que les femmes devront relever tout au long de leur carrière en recherche.

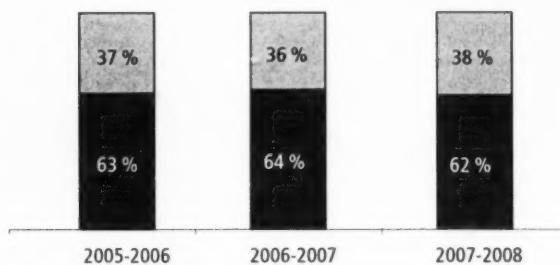
Figure 1- Répartition hommes / femmes du nombre de nouvelles bourses de maîtrise* offertes



Source : FRSQ, en date du 23 mai 2007.

* Y compris les bourses pour les détenteurs d'un diplôme professionnel et les bourses pour les étudiants en médecine.

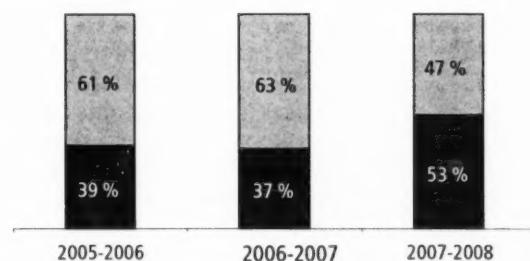
Figure 2 - Répartition hommes / femmes du nombre de nouvelles bourses de doctorat* offertes



Source : FRSQ, en date du 23 mai 2007.

* Y compris les bourses pour les détenteurs d'un diplôme professionnel et les bourses pour les étudiants en médecine

Figure 3 - Répartition hommes / femmes du nombre de nouvelles bourses postdoctorales* offertes



Source : FRSQ, en date du 23 mai 2007

* Y compris les bourses de formation post-diplôme professionnel ou fellowship et les échanges internationaux.

Forte présence des femmes aux programmes de maîtrise et de doctorat

Les femmes représentent environ les deux tiers des récipiendaires des nouvelles bourses offertes par le FRSQ dans le cadre de ses programmes de bourses de maîtrise et de doctorat. Cette proportion, qui demeure stable au cours de la période couverte, est le reflet de la situation qui prévaut dans les programmes universitaires des disciplines de la santé où les femmes constituent également la majorité des cohortes étudiantes.

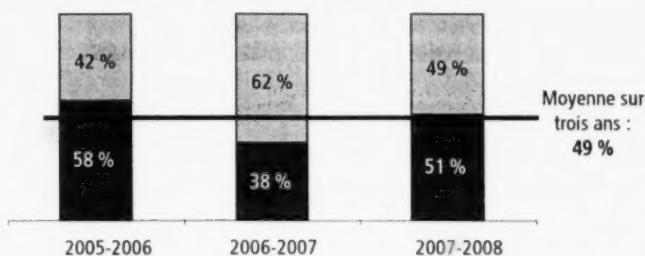
Augmentation importante du nombre de femmes au concours 2007-2008, au postdoctorat

Jusqu'à l'année 2006-2007, les hommes constituaient les deux tiers des récipiendaires des nouvelles bourses postdoctorales offertes par le FRSQ. Toutefois, les résultats du concours 2007-2008 montrent une augmentation marquée du côté des femmes, celles-ci représentant maintenant plus de la moitié de la cohorte des nouveaux boursiers. Il est cependant trop tôt pour déterminer s'il s'agit ici d'un changement de tendance qui perdurera. L'étude que mènera le FRSQ sur la présence des femmes dans ses programmes devrait nous éclairer à ce sujet.

LÉGENDE

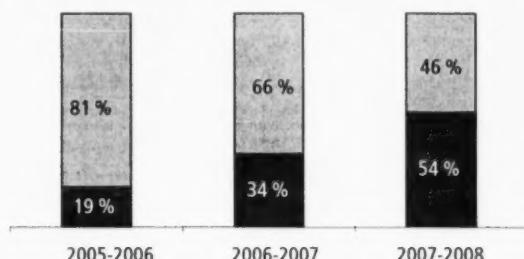


Figure 4 – Répartition hommes / femmes du nombre de nouvelles bourses de chercheurs-boursiers J1 (réguliers) offertes



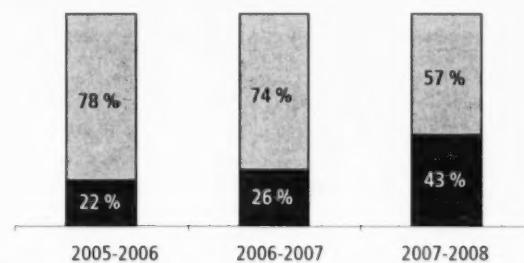
Source : FRSQ, en date du 23 mai 2007

Figure 5 – Répartition hommes / femmes du nombre de nouvelles bourses de chercheurs-boursiers J2 (réguliers) offertes



Source : FRSQ, en date du 23 mai 2007

Figure 6 – Répartition hommes / femmes du nombre de nouvelles bourses de chercheurs-boursiers seniors et nationaux offertes



Source : FRSQ, en date du 23 mai 2007

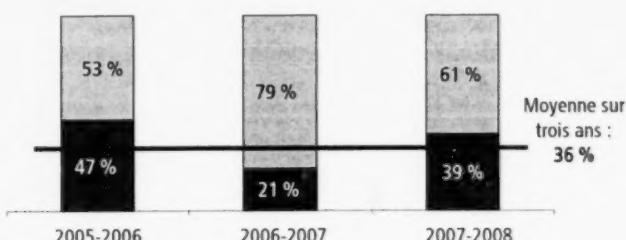
Variation dans la représentation des femmes chez les chercheurs-boursiers J1 (réguliers)

La proportion de femmes chez les chercheurs-boursiers J1 (réguliers) a connu une diminution importante en 2006-2007. Malgré cela, elles ont représenté en moyenne environ la moitié des récipiendaires de nouvelles bourses offertes aux chercheurs-boursiers J1 (réguliers), au cours des trois dernières années..

Augmentation continue de la proportion de femmes chez les chercheurs-boursiers J2 (réguliers), seniors et nationaux

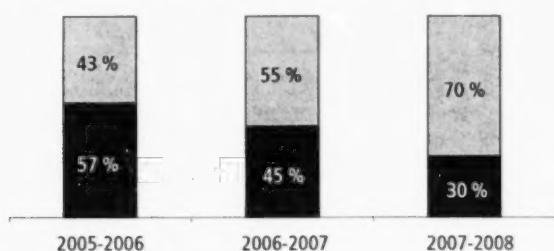
Pour la période couverte, la proportion de femmes parmi les récipiendaires des nouvelles bourses offertes aux chercheurs-boursiers J2 (réguliers) a presque triplé, passant de 19 % à 54 %. Parallèlement, la proportion de femmes parmi les récipiendaires des nouvelles bourses offertes aux chercheurs-boursiers seniors et nationaux a été multipliée par deux, passant de 22 % à 43 %.

Figure 7 – Répartition hommes / femmes du nombre de nouvelles bourses de chercheurs-boursiers J1 (cliniciens) offertes



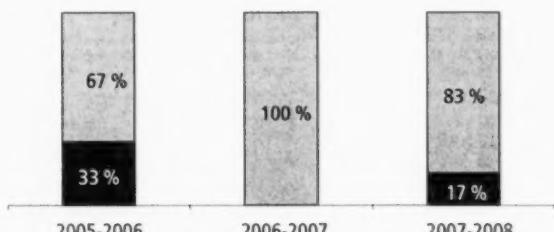
Source : FRSQ, en date du 23 mai 2007

Figure 8 – Répartition hommes / femmes des nouvelles bourses de chercheurs-boursiers J2 (cliniciens) offertes



Source : FRSQ, en date du 23 mai 2007

Figure 9 – Répartition hommes / femmes des nouvelles bourses de chercheurs-boursiers seniors (cliniciens) offertes



Source : FRSQ, en date du 23 mai 2007

La participation des femmes aux programmes de chercheurs-boursiers cliniciens du FRSQ semble poser des défis particuliers

Les femmes ont représenté, en moyenne, un peu plus du tiers des bénéficiaires de nouvelles bourses J1 (cliniciens) au cours de la période 2005-2006 à 2007-2008. La proportion de femmes parmi les bénéficiaires de nouvelles bourses a toutefois connu une diminution importante en 2006-2007, à l'instar de ce qui s'est passé pour les chercheurs-boursiers J1 (réguliers).

Diminution de la proportion de femmes chez les chercheurs-boursiers J2 (cliniciens) et seniors (cliniciens)

Contrairement à la situation qui prévaut pour les programmes de chercheurs-boursiers réguliers, la proportion de femmes dans les programmes J2 (cliniciens) et seniors (cliniciens) a diminué au cours des trois dernières années. Elle est passée de 57 % à 30 % pour les J2 (cliniciens) et de 33 % à 17 % pour les seniors (cliniciens). Dans ce dernier cas, notons qu'aucune femme n'a été bénéficiaire d'une des nouvelles bourses offertes par le FRSQ en 2006-2007.

LÉGENDE

	Femmes		Hommes
--	--------	--	--------